



ประกาศโรงเรียนพุลเจริญวิทยาคม

เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติหน้าที่นักรการภารโรง

\*\*\*\*\*

ด้วย โรงเรียนพุลเจริญวิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสมุทรปราการ มีความประสงค์จะรับสมัครลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนักรการภารโรง จำนวน ๖ อัตรา ดังนี้

๑. ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนักรการภารโรง ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนพุลเจริญวิทยาคม ตำบลบางโฉลง อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ชาย จำนวน ๒ อัตรา หญิง จำนวน ๔ อัตรา ค่าจ้าง เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท/เดือน

คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑ คุณสมบัติทั่วไป

๑.๑ มีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๖ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗

๑.๒ เพศชาย-หญิง อายุ ๓๐-๕๐ ปี

๑.๓ วุฒิทางการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ ( ตามหลักสูตรประถมศึกษา พ.ศ. ๒๕๒๑)

๑.๔ ไม่เป็นพระภิกษุ สามเณร หรือนักบวช

๑.๕ ไม่ดำรงตำแหน่งกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน หรือแพทย์ประจำตำบล สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล

๑.๖ เป็นผู้ที่ไม่เื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

๑.๗ ไม่ดื่มสุรา ไม่สูบบุหรี่ และไม่ยุ่งเกี่ยวกับสิ่งเสพติด

๑.๑๐ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เหตุเพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(นักรการชาย)

๒.๑ ปฏิบัติงานที่โรงเรียนพุลเจริญวิทยาคม

๒.๒ ความรู้พื้นฐาน ทางด้านงานช่าง

๒.๓ มีความขยัน ซื่อสัตย์ อดทน

๒.๔ มีความรับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบหมาย

๒.๕ ปฏิบัติงานอื่น ตามที่ได้รับมอบหมาย

(นักรการหญิง)

๒.๖ ปฏิบัติงานที่โรงเรียนพุลเจริญวิทยาคม

๒.๗ มีความขยัน ซื่อสัตย์ อดทน

๒.๘ มีความรับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบหมาย

๒.๙ ปฏิบัติงานอื่น ตามที่ได้รับมอบหมาย

### ๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบคัดเลือก

๓.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือก ให้ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัคร ณ โรงเรียนพุลเจริญวิทยาคม อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ระหว่างวันที่ ๑๙ สิงหาคม - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ ณ ห้องบุคคล อาคาร ๒ ชั้นล่างโรงเรียนพุลเจริญวิทยาคม

๓.๒ ผู้สมัครต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนในเขตจ่ายของการไปรษณีย์ไว้ในใบสมัคร หรือเบอร์โทรศัพท์ที่ติดต่อได้แน่นอน

๓.๓ ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อในใบสมัครต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร

### ๔. เอกสารและหลักฐานที่ผู้สมัครจะต้องนำมาในวันสมัคร

๔.๑ ใบแสดงคุณวุฒิทางการศึกษา พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๒ ทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้าน พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓ บัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรอื่นได้ที่ทางราชการออกให้ ซึ่งติดรูปถ่ายของผู้ถือบัตรพร้อมสำเนา ทั้งด้านหน้าและด้านหลัง จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ซึ่งถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน) จำนวน ๑ รูป

๔.๕ ในกรณีชื่อ - สกุล วันเดือนปีเกิด ของเอกสารที่ประกอบการรับสมัครไม่ตรงกัน จะต้องมีการแนบหนังสือรับรองจากนายทะเบียนของที่ว่ากล่าวการอำเภอเป็นผู้รับรองว่าเป็นบุคคลเดียวกัน

๔.๖ ใบรับรองแพทย์

### ๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

การประกาศรายชื่อจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกภายในวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ห้องบุคคล โรงเรียนพุลเจริญวิทยาคม และทางเว็บไซต์โรงเรียน

### ๖. วิธีการคัดเลือก

คัดเลือกโดยวิธีการสัมภาษณ์

### ๗. วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

จะดำเนินการทดสอบและสอบสัมภาษณ์ ภายในวันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องบุคคล อาคาร ๒ โรงเรียนพุลเจริญวิทยาคม อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ

### ๘. เกณฑ์การตัดสินการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีคัดเลือก

๘.๑ ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๘.๒ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตามข้อ ๗ โดยเรียงตามลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมา ภายในวันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมทำสัญญา และเริ่มปฏิบัติงานวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ โดยมีระยะเวลาของสัญญา ๑ ปี ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

๑. ผู้นั้นได้รับการจ้างตามตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกไปแล้ว

๒. ผู้นั้นขอสละสิทธิ์ในการจ้าง

๓. ผู้นั้นไม่มารายงานตัวรับการจ้างตามกำหนด

### ๙. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก/เงื่อนไขการจ้าง

๙.๑ จะดำเนินการจ้างผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งนักการภารโรง เรียงตามลำดับที่ได้รับการคัดเลือก สำหรับการเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกมารับการจ้าง ให้ถือประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นการเรียกตัวมาทำสัญญาจ้าง

๙.๒ ไม่มีข้อผูกพันต่อเนืองที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานะเป็นลูกจ้างประจำ/  
พนักงานราชการหรือข้าราชการ ผู้ได้รับการจ้างตำแหน่งนักการภารโรง จัดทำสัญญาจ้างในกรณีระหว่าง  
ปีงบประมาณการจ้าง อาจจะสั่งเลิกจ้าง โดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า

๙.๓ เมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้าง จะประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเกณฑ์ในการจ้างต่อไป

๑๐. ผลการคัดเลือกของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด ผู้สมัครคัดเลือกหรือบุคคลอื่นจะคัดค้านไม่ได้  
ไม่ว่ากรณีใด ๆ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน สิงหาคม พ. ศ. ๒๕๖๗



(นางสุภาพร รัตนน้อย)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพุลเจริญวิทยาคม