



## 普哲论维特雅空中学公告

### 主题：中文教师招聘

普哲论维特雅空中学为保证 2025 年度汉语教学项目的顺利实施，拟面向社会招聘 1 名中文教师，具体情况如下：

#### 1. 应聘职位

##### 职位：中文教师

- (1) 招聘人数为 1 人，工作地点于普哲论维特雅中学。
- (2) 工作时间：按照预算支出分配 2025 财年，共 10 个月，  
2025 学年第一学期（2025 年 5 月至 9 月，总期间 5 个月）
- (3) 薪资待遇：
  - 3.1 母语为中文教师（中国籍）薪资待遇为 27,000 泰铢/月。
  - 3.2 非母语的外籍中文教师（如新加坡、马来西亚、印度尼西亚、俄罗斯、老挝、越南等）薪资待遇为 23,500 泰铢/月。
  - 3.3 泰籍中文教师，薪资待遇为 20,000 泰铢/月。
- (4) 工作职责范围
  - 4.1 负责教汉语的综合课（听、说、读、写）时间为一个学年。
  - 4.2 负责教汉语的四项技能（听、说、读、写）于中学阶段。
  - 4.3 工作时间为周一至周五（07.30 - 16.30）。
  - 4.4 每周教学至少 20 小时。
  - 4.5 与泰国教师一起履行教学职责其中外教为主
  - 4.6 制定学习管理计划和教学记录，每周发给组长。
  - 4.7 学校组织培训时愿意担任讲师，以提升中文技能，  
无论在校内校外。
  - 4.8 在学校组织各类活动时愿意帮助其他老师管理学生。
  - 4.9 能够在各种工作环境中保持灵活和适应力，对同事友善礼貌。

#### 2. 符合入选条件的申请人资格/特殊资格要求

- (1) 符合入选条件的申请人资格
  - 1.1 年龄 20 岁及以上
  - 1.2 未违反《泰国的教师和教育委员会法》2003 年版 第 44 条所规定的任何情况：
    - (一) 行为不端或者品德不良的。

/ (二) 不称职...

- (二) 不称职不负责任或能力不足无法胜任的。
- (三) 曾在泰国教师委员会认定为存在损害教师职业尊严的案件中被监禁的。

1.3 无身体残疾至无法履行职责者，无行为能力缺失或精神失常者，并且未患有依据泰国教师公职委员会 (OTEPC) 2006 年关于疾病的公告，所规定的疾病，符合《第 30 条，第 5 项》之规：

- (一) 传染期或表现出令人厌恶症状的麻风病  
(Leprosy in the contagious stage or in a stage where symptoms are socially repulsive.)
- (二) 传染期的肺结核 (Tuberculosis in the contagious stage.)
- (三) 表现出令人厌恶症状的象皮病 (丝虫病)  
(Elephantiasis in a stage where symptoms are socially repulsive.)
- (四) 毒品成瘾性疾病 (Drug addiction.)
- (五) 酒精中毒 (Chronic alcoholism.)

1.4 最低学历：学士学位或同等水平的其他学历。

1.5 掌握本专业必备的基础理论、专门知识，具有从事本专业实际工作的基本技能和初步能力。

1.6 为人品行端正，具有职业道德，能够遵循泰国文化行事。

1.7 拥有由心理健康评估机构或政府医院出具的教师心理和行为评估结果证明文件或心理健康证明。

(2) 特殊资格要求 (以下之一) :

2.1 母语为中文的外籍教师 (中国籍)，须通过国际汉语教师职业能力考试 (CTCSOL, Certificate for Teachers of Chinese to Speakers of Other Languages), 以符合从事教师职业的要求。

2.2 非母语的外籍中文教师 (Non-Native Speaker), 如新加坡、马来西亚、印度尼西亚、俄罗斯、老挝、越南等, 须具备汉语水平考试 (HSK) HSK5 级及以上的成绩, 并通过国际汉语教师职业能力考试 (CTCSOL), 以符合从事教师职业的要求。

2.3 泰籍中文教师

2.3.1 样例 1 有教师资格证

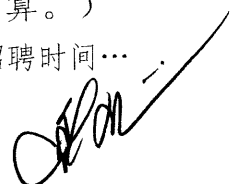
- (一) 具有本科以上学历, 汉语专业。
- (二) 具有符合泰国教师委员会所规定文化标准的教学专业知识。
- (三) 汉语水平 HSK4 级及以上。

(考试结果有效期不得超过 2 年, 从公布成绩之日起计算。)

2.3.2 样例 2 非教师资格证

- (一) 具有本科以上学历 (不限专业)。
- (二) 汉语水平 HSK4 级及以上。

(考试结果有效期不得超过 2 年, 从公布成绩之日起计算。)



### 3. 招聘时间与地点

有意申请者请携带相关文件亲自领取并提交申请表。

招聘时间：2025年4月17日至21日 8.30 - 16.30（包括法定假日）

招聘地点：普哲伦维特雅空中学 1号楼 第1层的会议室

### 4. 随申请书提交的文件和证明

#### (1) 外国教师

- |   |     |
|---|-----|
| 1.1 学历证书、学习成绩证书（原件及复印件）                       | 1 份 |
| 1.2 有效护照附件（原件及复印件）                            | 1 份 |
| 1.3 照片尺寸为1寸（不戴眼镜与帽子，不超过6个月）                   | 3 份 |
| 1.4 政府医院出具的医疗证明（不超过1个月）                       | 1 份 |
| 1.5 教师资格证（原件及复印件）（如有）                         | 1 份 |
| 1.6 国际汉语教师职业能力考试成绩（CTCSOL）<br>（原件及复印件）        | 1 份 |
| 1.7 汉语水平 HSK5 级及以上的成绩（非母语的外籍中文教师）<br>（原件及复印件） | 1 份 |
| 1.8 心理状态及行为评估证书                               | 1 份 |
| 1.9 其他资料（原件及复印件）（如有）<br>（**每张复印件需要个人签字证明**）   | 1 份 |

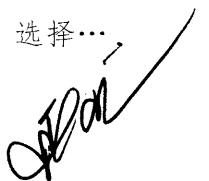
#### (2) 泰国教师

- |   |     |
|---|-----|
| 2.1 学历证书、学习成绩证书（原件及复印件）                               | 1 份 |
| 2.2 户口本复印件、身份证复印件（原件及复印件）                             | 1 份 |
| 2.3 照片尺寸为1寸（不戴眼镜与帽子，不超过6个月）                           | 3 份 |
| 2.4 政府医院出具的医疗证明（不超过1个月）                               | 1 份 |
| 2.5 教师资格证（原件及复印件）（如有）                                 | 1 份 |
| 2.6 汉语水平 HSK4 级及以上的成绩（原件及复印件）                         | 1 份 |
| 2.7 心理状态及行为评估证书                                       | 1 份 |
| 2.8 其他资料 例如：免服兵役证等（原件及复印件）（如有）<br>（**每张复印件需要个人签字证明**） | 1 份 |

### 5. 公布有资格参加选拔的人员名单

普哲伦维特雅空中学将在2025年4月22日公布有资格参加选拔人员名单，并在普哲伦维特雅空中学官网发布 <http://www.pwschool.ac.th>。

/6. 选择...



## 6. 选择标准和方法

普哲伦维特雅空中学将通过教学示范的方式进行选拔，评审将基于每位候选人进行 10 - 15 分钟的中文教学活动，时间定于 2025 年 4 月 10 日，上午 08:30 开始，地点为普哲伦维特雅空中学 3 号楼第 1 层 313 号房。候选人需在上午 08:00 至 08:30 之间到场报到并准备教学示范，**同时提交教案**。如未按时到场，将视为放弃选拔资格。教学示范的顺序将根据报名顺序排列，具体详情如下：

日期、时间	科目	分数	地点
2025 年 4 月 23 日 上午 08:30 开始	中文课 (中学)	100	3 号楼 第 1 层 313 号房
	<b>总分</b>	<b>100</b>	

## 7. 评审标准

- (1) 通过选拔的人员必须获得不低于 60% 的评估分数。
- (2) 排名顺序根据考生的总分从高到低排列。
- (3) 如果考生总分相同，则按报名顺序排定，先报名者排名靠前。

## 8. 公布通过选拔的人员名单

2025 年 4 月 11 日在普哲伦维特雅空中学官网 <http://www.pwschool.ac.th> 公布选拔考试结果。

## 9. 为合格人员安排雇佣合同/雇佣条款/合同签订

- 1) 被选中的人员必须在 2025 年 4 月 24 日当天到普哲伦维特雅空中学报到并签订合同，只有符合《2017 年政府采购与公共资源管理法》及相关规定的人员才能进行签约。
- 2) 工作将于 2025 年 5 月 15 日开始。
- 3) 报到及首次签订合同将按照公布的选拔名单进行，正式通知被选中的人员报到并签订临时聘用合同，职位为中文教师。因此，申请者有责任留意选拔名单的公布。
- 4) 临时聘用中文教师职位不具备连续聘用的约束，也不会导致转为正式员工或公务员身份。如果有意成为公务员，必须按照公务员委员会或基础教育委员会规定的标准、方法和条件进行报名参加考试。
- 5) 如果后续审核发现申请者不符合资格要求，将视为该申请者不具备选拔资格。如已签订合同者，合同将被取消，并且不能要求任何权利。



#### 10. 取消选中的人员资格

选中的人员将因以下任何情况而被取消入选资格：

- 1) 已被聘用担任该职位
- 2) 未按规定时间报到接受聘用。
- 3) 自愿放弃聘用资格。
- 4) 选拔名单的有效期已满。
- 5) 同一职位已经发布新的选拔名单。

于 2025 年 4 月 11 日



(Mrs. Supaporn Ratnoi)

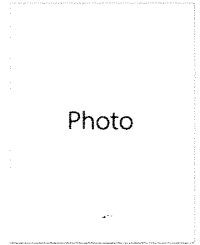
普哲论维特雅空中学校长

## 中文教师招聘日程

---

- 公告发布日期: 2025年4月11日
- 报名时间: 2025年4月17日至2025年4月21日  
(包括法定假期)
- 公告入选名单: 2025年4月22日
- 教学示范: 2025年4月23日
- 公布选拔结果: 2025年4月23日
- 报到并签订合同: 2025年4月24日
- 开始工作: 2025年5月15日





**ใบสมัครเข้ารับการศึกษาคัดเลือกครูอัตราจ้างชั่วคราว**  
**ตำแหน่งครูผู้สอนภาษาจีน (Chinese Teacher 中文教师)**  
**โครงการ 1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ**  
**โรงเรียนพลเจริญวิทยา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสมุทรปราการ**

\*\*\*\*\*

**1. ข้อมูลส่วนตัวของผู้สมัคร (Personal Details 个人基本简历)**

1.1 ชื่อ (Name 姓名) : นาย/นาง/นางสาว (Mr./Mrs. /Miss) .....

ชื่อเล่น (Nickname 小名) : .....

วัน/เดือน/ปีเกิด (Date of Birth 出生年份): .....

อายุ (Age 年龄): .....ปี (Years 岁)

น้ำหนัก (Weight 体重): ..... กก. (Kg 公斤) ส่วนสูง (Height 身高): ..... ซม. (cm. 厘米)

สัญชาติ (Nationality 国际): ..... เชื้อชาติ (Race 种族): .....

ศาสนา (Religion 宗教): ..... หมู่โลหิต (Blood Group 血型): .....

1.2 เลขที่หนังสือเดินทาง (Passport No. 护照号码) .....

ออกให้ ณ (Issued at 签发地点) .....

วันที่ออกบัตร (Issued at 签发日期) .....

วันหมดอายุ (Expiry date 有效期至) .....

1.3 ภูมิลำเนาเลขที่ (Home town Address 家庭地址): .....

.....

1.4 ที่อยู่ปัจจุบันเลขที่ (Present Address 目前住地): .....

.....

โทรศัพท์ (Telephone No. 电话号码): .....

มือถือ (Mobile 手机号码): .....

อีเมลล์: (E-mail address 电子邮件): .....

1.5 กรณีเร่งด่วนบุคคลที่สามารถติดต่อได้

(Name of the person who suggest you apply 紧急情况下通报的人):

ชื่อ-สกุล (Name 姓名): .....

ที่อยู่ (Address 住地): .....

โทรศัพท์ (Telephone No. 电话号码): .....

ความสัมพันธ์เป็น (Relationship with 关系): .....

2. สถานภาพการสมรส (Marital Status 婚姻状况):

โสด (Single 未婚)

สมรส (Married 已婚)

หย่า (Divorce 离婚)

หม้าย (Widowed 丧偶)

จำนวนบุตร (Number of Children 子女量): .....

ชาย (Male 男性): ..... หญิง (Female 女性): .....

ชื่อ-นามสกุลคู่สมรส (Name 配偶姓名): .....

อายุ (Age 年龄): ..... ปี (Years 岁) อาชีพ (Career 职业): .....

สถานที่ทำงาน (Office 工作地点): .....

โทรศัพท์ (Telephone No. 电话号码): .....

3. ข้อมูลทั่วไป (General Date 基本信息):

3.1 การเจ็บป่วยหนัก หรือโรคติดต่อร้ายแรง (Have you ever been seriously ill or contacted with contagious diseases 重病或传染性疾病)

ไม่เคย (No 否)  เคย ระบุ (Yes, explain fully 是, 请解释) .....

3.2 โรคประจำตัว (Any physical disability or handicapped 慢性病): .....

3.3 เคยถูกจำคุก หรือต้องโทษทางอาญาหรือไม่ (Have you ever been arrested, taken into Custody, held for investigation or questioning or charged by any law Enforcement authority 是否曾被监禁或受到刑事处罚)

ไม่เคย (No 否)  เคย ระบุ (Yes, explain fully 是, 请解释) .....

4. ประวัติการศึกษา (Education Background 教育背景)

ระดับการศึกษา Education Level 学历程度	ชื่อสถานศึกษา Institute name 毕业院校	วุฒิที่ได้รับ Certificate 学位证书	วิชาเอก/โท Major/Minor Subject 所学专业/第二专业	เกรดเฉลี่ย/ปีที่จบ GPA/Graduated 成绩平均绩点/毕业日期
ปริญญาตรี Bachelor Degree 本科/学士				
ปริญญาโท Master Degree 研究生/硕士				
อื่น ๆ Others 其他)				

5. ประวัติการทำงานจนถึงปัจจุบัน (Previous employment 工作经历):

ช่วงเวลาทำงาน Date of Employment 起止时间	ชื่อ/ที่ตั้งสถานที่ทำงาน Company name/location 工作单位/工作地点	ตำแหน่ง/ลักษณะงาน Position/Work 职位/工作情况	เงินเดือน Salary 月薪

6. ความสามารถพิเศษ (Talent 特长): .....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความดังกล่าวทั้งหมดในใบสมัครนี้เป็นความจริงทุกประการ หากหลังจากโรงเรียนจ้างเข้ามาทำงาน ปรากฏข้อความในใบสมัครงาน เอกสารที่นำมาแสดง หรือรายละเอียดที่ให้ไว้ไม่เป็นความจริง โรงเรียนมีสิทธิ์เลิกจ้างข้าพเจ้าโดยไม่ต้องจ่ายเงินชดเชย หรือค่าเสียหายใด ๆ ทั้งสิ้น

(I certify that all statements given in this application form are correct. If any found to be incorrect after the engagement, the School has the right to terminate my employment without any compensation or severance pay whatsoever.)

(我在此声明，本申请表中的所有信息均为真实无误。如果在学校聘用我后，发现申请表中的信息、所提供的文件或资料不真实，学校有权在不支付任何赔偿或损害费用的情况下解除我的聘用合同。)

ลงชื่อผู้สมัคร (Applicant's Signature 申请人签名) .....

(.....)

วันที่ (Date 日)...../เดือน (Month 月)...../ปี (Year 年).....

เจ้าหน้าที่รับสมัคร	เจ้าหน้าที่ตรวจคุณสมบัติ
ได้ตรวจสอบเอกสารและหลักฐานของผู้สมัครแล้ว ถูกต้องครบถ้วน	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้ว ปรากฏว่า <input type="checkbox"/> ขาดคุณสมบัติ เพราะ..... ..... <input type="checkbox"/> คุณสมบัติถูกต้อง
ลงชื่อ..... (.....)	ลงชื่อ..... (.....)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....	วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

工作范围/工作负载为政府的工作承包方  
中文教师职位

1. 雇佣详情

两位汉语教师。

2. 雇佣期限与工作地点

雇佣时间：从 2025 年 5 月 15 日至 2026 年 2 月 28 日

工作地点：Poolcharoenwitthayakhom 学校，Bang phli 区，samutprakan 省。

3. 承包方资格条件

3.1 一般资格

3.1.1 年龄不少于 20 岁。

3.1.2 无禁止的特征《2003 年教师与教育人员理事会法》第 44 条所规定的禁止条件

- 有不良品行或违背善良道德行为者。
- 无行为能力或被视为无行为能力者。
- 曾因犯罪被判处监禁，且被教师理事会视为有损教育职业声誉。

3.1.3 无有身体残疾，无法根据 2006 年 7 月法律第 30(5) 条履行

职能。：

- 传染性麻风病或影响社交的症状期。
- 传染性肺结核。
- 有明显症状的象皮病，影响社交。
- 酗酒。

3.1.4 拥有最低学于本科学或其他类似资格。

3.1.5 具备教师理事会规定的教师专业知识。

3.1.6 品行良好，具备职业道德，尊重泰国文化，并接受过“对外

汉语教师培训机构”的课程培训。

3.1.7 有由公立医疗机构出具的心理与行为评估报告。

3.1.8 不得为被命令“停职”或“解聘”办公室的人或曾因违反公

务员或相关法律纪律而被“开除”或“撤职”者。平民或其他合法。

3.1.9 不是个人破产人状态。

(Mrs. Chanyasikan Sriwichian)

(Ms. Nithamol Sittihong)

(Ms. Sasithon Pruksapetch)

3.1.10 从未因犯罪行为被终审判处监禁。除非是轻微过失或轻罪。

3.1.11 具备中文教师岗位所需的专业知识与能力，能够胜任学校教学工作。

### 3.2 特征资格条件（下列之一）

3.2.1 外教是母语为汉语、国籍为中国、须通过国际汉语教师职业

能力测试考试（Certificate for Teachers of Chinese to Speakers of Other Languages : CTC SOL）并具备执业资格的外籍教师，或

3.2.2 新加坡、马来西亚、印尼、俄罗斯、老挝、越南等母语非汉语（Non-Native Speakers）的外籍汉语教师，具有 HSK（汉语水平考试）

5 级以上成绩、须通过国际汉语教师职业能力测试考试（Certificate for

Teachers of Chinese to Speakers of Other Languages : CTC SOL）成绩

可从事教师职业，或

3.2.3 泰国汉语教师

案例一：拥有教师执照

(1) 至少具有学士学位。汉语专业

(2) 具备按照泰国教师委员会规定的知识标准从事教师职业的知识放

(3) 汉语水平考试成绩不低于 HSK4 级以上（须有汉语水平考试成绩证明；自结果公布之日起不得超过 2 年）

案例二：无教师执照

(1) 至少具有学士学位。任何研究领域

(2) 汉语水平考试成绩不低于 HSK4 级以上（须有汉语水平考试成绩证明；自结果公布之日起不得超过 2 年）

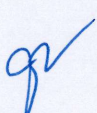
### 3.3 汉语教师报酬


3.3.1 如为中国籍本土外教，月薪为 27,000.00 泰铢。


3.3.2 在担任母语非为新加坡、马来西亚、印尼、俄罗斯、老挝、

越南等外国人（Non-Native Speakers）的汉语教师的情况下，月薪为 23,500.00 泰铢。

3.3.3 泰国汉语教师，月薪为 20,000.00 泰铢。

  
(Mrs. Chanyasikan Srinwichian)

  
(Ms. Nitkamol Sittihong)

  
(Ms. Sasithon Pruksapetch)

#### 4. 受聘工作范围

1. 担任汉语听力、阅读、口语、写作教学老师，任期 1 学年。
2. 教授中学阶段的汉语语言技能（听、说、读、写）。
3. 教学工作时间为 5 个工作日，周一至周五，上午 7:30 至下午 4:30。
4. 每周承担教学任务不少于 20 小时。
5. 与泰国教师协同教学，由外籍教师担任主。
6. 每周制定学习管理计划并记录教学，提交给学科组组长。
7. 愿意在学校举办培训讲师时担任校内、校外泰国教师汉语培训的顾问。
8. 与指导学生的老师协作。学校举办汉语活动或其他由学校举办的活动。
9. 有能力、灵活并能适应各种工作环境。对同事要友好且礼貌。
10. 完成雇主或代表所指派的其他任务（需合乎职责范围、相关法规，并以公务利益为优先考虑）。

#### 5. 评选提案的标准以价格标准为准。

#### 6. 预算额度/获批预算额度

6.1 若为母语为中文的外籍教师，每月薪酬为 27,000.00 泰铢（共 10 个月）。

6.2 若为非母语的外籍中文教师（如新加坡、马来西亚、印度尼西亚、俄罗斯、老挝、越南等），每月薪酬为 23,500.00 泰铢（共 10 个月）。

6.3 若为泰籍中文教师，每月薪酬为 20,000.00 泰铢（共 10 个月）。

#### 7. 工作阶段与付款方式

7.1 承包方需在所有法定工作日每日工作不少于 8 小时，并在受指派的情况下于法定假日或公共节假日执行工作，每次到岗需签名确认。

7.2 承包方须在每月最后一个工作日向验收人员和监督人员提交工作总结报告，并在该工作日完成合同工作的交付。

7.3 雇主将在验收人员完成验收后，每月按相同金额支付承包方工资，并在财务与资产管理部门收到付款申请文件后的 5 个工作日内完成支付。

(Mrs. Chanyasikan Sriwichian)

(Ms. Nitkamol Sittihong)

(Ms. Sasithon Pruksapetch)

## 8. 精细率

承包方或根据雇佣协议的工作人员按时到岗，但未进行工作或未完成全部工作，并且学校/办公室未行使解除合同的权利，承包方同意学校按每日罚款的标准，罚款金额为每人每月工资的 0.1%（零点一），如雇佣协议中所规定。

## 9. 工作雇佣条件

9.1 承包服务方不视为国家工作人员，因此没有权利享受与公务员、政府雇员或其他国家工作人员相同的福利和待遇。承包方仅为承包人，与国家之间没有雇佣关系，不受《社会保障法》第5条的规定约束。因此，雇主机关无需为承包方向社会保障基金缴纳雇主部分的社会保障费用。然而，如果承包方希望享有保险待遇，可以根据《社会保障法》第40条根据2010年社会保障法及其修正案

如果承包方需要协助工作人员在工作时间之外、非固定工作地点或超过正常工作时间执行任务，并且该任务由雇主书面指派，雇主将根据实际需要支付承包方的报酬，作为协助工作人员完成该任务的费用。这些费用包括加班工作报酬和公务出差费用，按照经相关权力机关批准的报酬标准支付。

### 9.2 工作规定和工作程序

承包方必须在工作日和工作时间内进行工作，并在每次上班和下班时记录工作时间。

承包方必须根据雇主的要求，不定期地在工作时间之外执行紧急工作。

承包方必须根据雇主的要求，不定期地前往指定地点执行工作。

### 9.3 工作纪律

- 严格遵守工作纪律和规定。
- 听从并执行雇主或雇主指派人员的指示。
- 以诚实、正直、勤奋、奉献、耐心和认真负责的态度履行职责。
- 不向雇主报告虚假信息或隐瞒与工作相关的事实。
- 不放弃职责或旷工，如需请假，必须提前通知或报告雇主。
- 按照雇主规定的时间准时上班。
- 不故意或延迟工作，导致雇主遭受损失。
- 严禁承包方代替其他承包方签名，导致其他承包方获得或失去利益。
- 不造成雇主的工具、设备或其他财产的损坏或丢失。
- 严禁将雇主的工具、设备或财产用于个人利益。
- 严禁泄露任何关于雇主业务操作的常规或机密信息。

### 9.4 行为纪律

- 不得以任何方式行为不当，损害单位声誉。
- 不得使用不礼貌的言行。

(Mrs. Chanyasikam Sruwichian)

(Ms. Nitkamol Sittihong)

(Ms. Sasithon Pruksapetch)

- 不得从事或支持争吵、斗殴或伤害同事及他人，或采取任何导致员工之间产生分裂、不团结的行为。

- 严禁携带毒品、酒精、麻醉品或非法物品进入单位区域。

- 严禁在单位内进行任何形式的赌博。

- 不得在工作时或在醉酒状态下上班。

- 不得参与或协助盗窃或破坏雇主财产，或做出任何使雇主受到损害的行为。

- 严禁携带任何种类的武器进入单位区域。

- 不得从事任何违反法律、政府规定和道德的行为。


- 着装应得体，或按照雇主指定的制服要求着装。

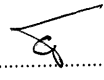
#### 9.5 承包方的责任


- 承包方必须具备与其承接工作相关的知识、能力或经验。

- 承包方必须对因不当使用政府物资和设备所造成的损失或损坏负责，若由于故意或疏忽大意造成损害，并且承包方未能在合理时间内修复损害，导致雇主必须自行处理，雇主有权向承包方追索实际发生的费用。

9.6 雇主同意承包方根据需求和适当情况使用政府的材料和设备。

签名  ..... 主席  
(Mrs. Chanyasikan Sriwichian)

签名  ..... 委员  
(Ms. Nitkamol Sittihong)

签名  ..... 委员  
(Ms. Sasithon Pruksapetch)