ประกาศโรงเรียนพูลเจริญวิทยาคม

เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรง

****

ด้วย โรงเรียนพูลเจริญวิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสมุทรปราการ มีความประสงค์จะรับสมัครลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนักการภารโรง จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๑. ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนักการภารโรง ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนพูลเจริญวิทยาคม ตำบลบางโฉลง อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ชาย จำนวน ๒ อัตรา ค่าจ้าง เดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท/เดือน

คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑ คุณสมบัติทั่วไป

๑.๑ มีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๖ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗

๑.๒ เพศชาย อายุ ๓๐-๕๕ ปี

๑.๓ วุฒิทางการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ (ตามหลักสูตรประถมศึกษา พ.ศ. ๒๕๒๑)

๑.๔ ไม่เป็นพระภิกษุ สามเณร หรือนักบวช

๑.๕ ไม่ดำรงตำแหน่งกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน หรือแพทย์ประจำตำบล สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล

๑.๖ เป็นผู้ที่เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

๑.๗ ไม่ดื่มสุรา ไม่สูบบุหรี่ และไม่ยุ่งเกี่ยวกับสิ่งเสพติด

๑.๘ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เหตุเพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(นักการชาย)

๒.๑ ปฏิบัติงานที่โรงเรียนพูลเจริญวิทยาคม

๒.๒ ความรู้พื้นฐาน ทางด้านงานช่าง

๒.๓ มีความขยัน ซื่อสัตย์ อดทน

๒.๔ มีความรับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบหมาย

๒.๕ ปฏิบัติงานอื่น ตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบคัดเลือก

๓.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือก ให้ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัคร ณ โรงเรียนพูลเจริญวิทยาคม อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ระหว่างวันที่ ๑ –๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ ณ ห้องบุคคล อาคาร ๒ ชั้น ๑ โรงเรียนพูลเจริญวิทยาคม

๓.๒ ผู้สมัครต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนในเขตจ่ายของการไปรษณีย์ไว้ในใบสมัคร หรือเบอร์โทรศัพท์ที่ติดต่อได้แน่นอน

๓.๓ ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อในใบสมัครต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร

๔. เอกสารและหลักฐานที่ผู้สมัครจะต้องนำมายื่นในวันสมัคร

๔.๑ ใบแสดงคุณวุฒิทางการศึกษา พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๒ ทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้าน พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓ บัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรอื่นได้ที่ทางราชการออกให้ ซึ่งติดรูปถ่ายของผู้ถือบัตรพร้อมสำเนา ทั้งด้านหน้าและด้านหลัง จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ซึ่งถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน) จำนวน ๑ รูป

๔.๕ ในกรณีชื่อ - สกุล วันเดือนปีเกิด ของเอกสารที่ประกอบการรับสมัครไม่ตรงกัน จะต้องมีหนังสือรับรองจากนายทะเบียนของที่ว่าการอำเภอเป็นผู้รับรองว่าเป็นบุคคลเดียวกัน

๔.๖ ใบรับรองแพทย์

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

การประกาศรายชื่อจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกภายในวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องบุคคล โรงเรียนพูลเจริญวิทยาคม และทางเว็บไซต์โรงเรียน

๖. วิธีการคัดเลือก

คัดเลือกโดยวิธีการสัมภาษณ์

๗. วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ และดำเนินการทดสอบและสอบสัมภาษณ์ ภายในวันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องบุคคล อาคาร ๒ โรงเรียนพูลเจริญวิทยาคม อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ

๘. เกณฑ์การตัดสินการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีคัดเลือก

๘.๑ ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๘.๒ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตามข้อ ๗ โดยเรียงตามลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมา ภายในวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมทำสัญญาจ้าง วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ เริ่มปฏิบัติงานวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๙ โดยมีระยะเวลาของสัญญา ๑ ปี ผู้ได้รับการคัดเลือกจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

๑. ผู้นั้นได้รับการจ้างตามตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกไปแล้ว
๒. ผู้นั้นขอสละสิทธิ์ในการจ้าง
๓. ผู้นั้นไม่มารายงานตัวรับการจ้างตามกำหนด

๙. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก/เงื่อนไขการจ้าง

๙.๑ จะดำเนินการจ้างผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งนักการภารโรง เรียงตามลำดับที่ได้รับการคัดเลือก สำหรับการเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกมารับการจ้าง ให้ถือประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นการเรียกตัวมาทำสัญญาจ้าง

๙.๒ ไม่มีข้อผูกพันต่อเนื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานะเป็นลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการหรือข้าราชการ ผู้ได้รับการจ้างตำแหน่งนักการภารโรง จัดทำสัญญาจ้างในกรณีระหว่างปีงบประมาณการจ้าง อาจจะสั่งเลิกจ้าง โดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า

๙.๓ เมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้าง จะประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเกณฑ์ในการจ้างปีต่อไป

๑๐. ผลการคัดเลือกของคณะกรรมการถือเป็นที่สิ้นสุด ผู้สมัครคัดเลือกหรือบุคคลอื่นจะคัดค้านไม่ได้ไม่ว่ากรณีใด ๆ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วัน ที่ ๑ เดือน ธันวาคม พ. ศ. ๒๕๖๙

(นางสุภาพร รัตน์น้อย)
ผู้อำนวยการโรงเรียนพูลเจริญวิทยาคม